

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION

CHARTRE D'ENGAGEMENTS



Pour un environnement de travail plus divers, équitable et inclusif.

DIVERSITÉ

OSER recruter et faire grandir les personnes pour mieux refléter la diversité des communautés avec et pour lesquelles nous œuvrons.

PROMOUVOIR
LA DIVERSITÉ
DE GENRE

ACCUEILLIR LE
HANDICAP ET LES
DIVERS ÉTATS
DE SANTÉ

VALORISER LA
DIVERSITÉ
D'ORIGINES

RÉUNIR LES
DIFFÉRENTES
GÉNÉRATIONS

SOUTENIR LA
DIVERSITÉ DE
GENRE ET
D'ORIENTATIONS
SEXUELLES
LGBTQIA+

ÉQUITÉ

S'ENGAGER à garantir l'égalité des chances pour toutes & tous.

INCLUSION

PRENDRE SOIN les uns des autres, dans un espace de travail inclusif dans lequel chacun peut se distinguer et s'épanouir.

Ensemble, avec le même sentiment d'appartenance.

AT BEL, WE ALL BELONG.

NOS ENGAGEMENTS

- 1** Lutter proactivement contre toute forme de harcèlement et de comportements inappropriés sur le lieu de travail.
- 2** Garantir l'équité et la non-discrimination dans l'ensemble des politiques RH.
- 3** Accompagner les collaboratrices & collaborateurs en fonction de leurs besoins pour garantir l'égalité des chances.
- 4** Encourager la représentation de la diversité à tous les niveaux de responsabilité.

Cette démarche s'applique au Groupe Bel et à l'ensemble de ses entités.

LE COMITÉ EXÉCUTIF



Cécile
Béliot



Pascal
Colas



Stéphane
Dupays



Elisabeth
Ellison-Davis



Jérôme
Garbi



Carole
Jais



Frédéric
Médard



Marie
De La Roche Kerandraon



Béatrice
de Noray



Jean-Christophe
Coubat