

# DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION

## CHARTRE D'ENGAGEMENTS



Pour un environnement de travail plus divers, équitable et inclusif.

### DIVERSITÉ

**OSER** recruter et faire grandir les personnes pour mieux refléter la diversité des communautés avec et pour lesquelles nous oeuvrons.

PROMOUVOIR  
LA DIVERSITÉ  
DE GENRE

ACCUEILLIR LE  
HANDICAP ET LES  
DIVERS ÉTATS DE  
SANTÉ

VALORISER LA  
DIVERSITÉ  
D'ORIGINES

RÉUNIR LES  
DIFFÉRENTES  
GÉNÉRATIONS

SOUTENIR LA  
DIVERSITÉ DE  
GENRE ET  
D'ORIENTATIONS  
SEXUELLES  
LGBTQIA+

### ÉQUITÉ

**S'ENGAGER** à garantir l'égalité des chances pour tous.

### INCLUSION

**PRENDRE SOIN** les uns des autres, dans un espace de travail inclusif dans lequel chacun peut se distinguer et s'épanouir.

Ensemble, avec le même sentiment d'appartenance.

**AT BEL, WE ALL BELONG.**

## NOS ENGAGEMENTS

- 1** Lutter proactivement contre toute forme de harcèlement et de comportements inappropriés sur le lieu de travail.
- 2** Garantir l'équité et la non-discrimination dans l'ensemble des politiques RH.
- 3** Accompagner les collaborateurs(trices) en fonction de leurs besoins pour garantir l'égalité des chances.
- 4** Encourager la représentation de la diversité à tous les niveaux de responsabilité.

Cette démarche s'applique au Groupe Bel et à l'ensemble de ses entités.

### Le Comité Exécutif



Cécile Beliot



Pascal Colas



Stéphane Dupays



Elisabeth Ellison-Davis



Jérôme Garbi



Carole Jais



Frédéric Médard



Frédéric Moulin



Béatrice de Noray



\*LGBTQIA+: Lesbienne, Gay, Bisexuel, Transgenre, Queer, Intersexe, Asexuel.

