



# CHARTRE DES ACHATS RESPONSABLES



## LE MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL



Chez Bel, nous avons intégré la responsabilité et le développement durable au cœur de nos activités depuis de nombreuses années. Grâce à une démarche volontariste et à la mobilisation de nos équipes dans le monde entier, nous avons déjà fait des progrès majeurs pour rendre nos marques toujours plus innovantes et responsables. Aujourd'hui, face aux enjeux climatiques et démographiques, nous devons aller plus loin pour contribuer à nourrir demain 10 milliards d'habitants, tout en préservant les ressources de notre planète. C'est là tout l'enjeu de notre mission d'entreprise : "Nous engager pour une alimentation plus saine et responsable pour tous" et de nos actions en faveur d'une nutrition attentive, d'une agriculture durable, de la réduction de l'empreinte environnementale de nos activités et du bien-être de tous.

Nous sommes convaincus qu'en tant qu'entreprise agroalimentaire avec des marques fortes présentes dans le monde entier, nous avons véritablement un rôle à jouer. C'est pourquoi nous nous sommes fixés des objectifs de progrès ambitieux à 2025 qui guident la Responsabilité Sociétale et Environnementale de notre groupe.

Mais ces objectifs, nous ne pourrions les atteindre seuls. Nous choisissons d'agir au-delà des portes de nos usines, sur l'ensemble de notre chaîne de valeur. Nous nouons des relations de confiance et pérennes avec des partenaires et fournisseurs qui partagent nos engagements et notre volonté de nous inscrire dans une démarche de progrès permanent.

Cette Charte des achats responsables témoigne ainsi de notre volonté de construire une démarche durable et créatrice de valeur pour tous.



Antoine Fiévet,  
Président-Directeur Général

## LE MOT DU DIRECTEUR DES ACHATS GROUPE



Notre Charte des achats responsables est une part essentielle de notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) et a pour objectif d'exposer les engagements de Bel à nos partenaires en matière d'enjeux environnementaux, sociaux et d'éthique des affaires.

Notre ambition en matière de RSE doit être partagée avec tous nos fournisseurs et sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

La capacité des fournisseurs à s'engager durablement au travers de pratiques adaptées est par conséquent indispensable dans le processus de sélection et de suivi de leur performance, au même titre que le coût, la qualité, le taux de service et la capacité à innover. Par cette politique mise en œuvre depuis de nombreuses années et pour assurer l'atteinte de nos ambitions RSE, Bel leur demande de respecter cette charte et de partager ces initiatives, en s'engageant à mettre en place des mesures de vigilance dans le cadre d'une approche d'amélioration continue.

Les équipes achats de Bel veillent au respect de cette charte et sont à vos côtés pour construire des plans de progrès qui contribueront au respect de ces engagements. C'est une démarche que nous souhaitons mener avec vous, dans le cadre d'une relation profitable, responsable et durable pour tous.



Mickaël Labbé,  
Directeur des Achats Groupe

Engagé de longue date dans une démarche de Responsabilité Sociétale (RSE) depuis son adhésion au Pacte mondial des Nations Unies en 2003, le Groupe Bel est convaincu que sa responsabilité s'étend tout au long de sa chaîne de valeur.

A travers son programme RSE, le Groupe a ainsi souhaité transformer durablement son modèle de croissance et son offre produit. Ce programme se décline en 4 ambitions que le Groupe s'est fixé à horizon 2025 :

**ŒUVRER POUR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS**

**S'ENGAGER POUR UNE AGRICULTURE DURABLE**

**PROMOUVOIR UNE NUTRITION ATTENTIVE**

**RÉDUIRE SON EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE**

Ces engagements s'inscrivent dans la mission d'entreprise de Bel **"NOUS ENGAGER POUR UNE ALIMENTATION PLUS Saine ET RESPONSABLE POUR TOUS"**. Pour en savoir plus, consultez le site Corporate Groupe Bel.

## POURQUOI UNE CHARTE DES ACHATS RESPONSABLES ?

Les fournisseurs jouent un rôle clé dans la réussite de notre entreprise. Nous souhaitons donc partager avec eux notre engagement vis-à-vis du développement durable et les impliquer à nos côtés dans une démarche de progrès continu.

## LES ENGAGEMENTS DU GROUPE BEL ENVERS SES FOURNISSEURS

### TRAITEMENT LOYAL DES FOURNISSEURS

Nous traitons nos fournisseurs avec honnêteté, équité et respect. Nos activités d'achat obéissent à des normes éthiques et professionnelles élevées, conformément à notre "Code de Bonnes Pratiques des Affaires". Ce Code s'applique à tous les collaborateurs du Groupe Bel, que ce soit en son sein ou avec ses fournisseurs.

### SÉLECTION IMPARTIALE

Nous sélectionnons nos fournisseurs de manière impartiale en fonction de critères prédéfinis, explicites et transparents : qualité, service, technologie, coût et impact environnemental et social des produits et services proposés.

### CONFIDENTIALITÉ ET DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Nous respectons le caractère confidentiel des informations techniques et commerciales qui nous sont communiquées par nos fournisseurs. Nous respectons également les droits patrimoniaux et de propriété intellectuelle de nos fournisseurs.

### SYSTÈME D'ALERTE

Nous mettons à disposition un système d'alerte accessible aux tiers, permettant de recueillir leurs requêtes lorsqu'ils sont victimes ou témoins d'agissements contraires à l'éthique. Le traitement des signalements s'effectue dans le respect des règles légales applicables notamment en matière de confidentialité et de protection des données personnelles.

### AMÉLIORATION DES PERFORMANCES DE NOS FOURNISSEURS

Nous cherchons à construire avec nos fournisseurs des relations à long terme, dans une démarche d'amélioration commune. Nous nous engageons à aider nos fournisseurs stratégiques à se perfectionner si leurs résultats s'avèrent inférieurs aux pratiques requises. Nous cherchons avec nos fournisseurs à identifier des avantages mutuels en matière de développement durable, et nous échangeons avec eux nos pratiques d'excellence.

### TRANSPARENCE DE LA COMMUNICATION

Nous nous engageons à communiquer régulièrement et de manière cohérente, en interne et en externe, à propos de notre Programme Achats Responsables.

### FOURNISSEURS DE PETITE ET MOYENNE TAILLE

Nous intégrons des fournisseurs locaux à nos activités d'achat en vue de promouvoir le développement économique local.

### REFUS DE LA DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

Nous cherchons à éviter entre Bel et ses fournisseurs toute dépendance économique qui pourrait mettre en péril l'une des deux parties. Nous développons donc des plans d'action permettant de détecter ces situations et de prendre les mesures appropriées.

## LES ENGAGEMENTS FOURNISSEURS REQUIS PAR LE GROUPE BEL

La Charte des Achats Responsables présente les engagements de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) que le Groupe Bel prend vis-à-vis de ses fournisseurs, mais également les engagements qu'il attend d'eux.

En travaillant avec Bel, les fournisseurs s'engagent à adhérer à cette charte et à collaborer pour mettre en œuvre les actions correctives nécessaires, dans une optique d'amélioration continue. Ces recommandations ne constituent pas une liste exhaustive. En outre, certaines catégories de fournisseurs sont sujets à des exigences spécifiques détaillées dans des documents séparés.

### COMMENT LE GROUPE BEL SOUHAITE IMPLIQUER SES FOURNISSEURS ?

#### ENVIRONNEMENT

Les fournisseurs respectent l'ensemble des lois et réglementations environnementales en vigueur. Ils conservent et tiennent à jour tous les agréments requis en matière d'environnement. Ils adoptent le principe de précaution dans l'approche des problèmes environnementaux et ainsi détectent, identifient et évaluent rapidement les risques environnementaux potentiels. Ils prennent toutes les mesures appropriées pour les atténuer ou les éliminer lorsque c'est possible.

#### CONSOMMATION DE RESSOURCES

Les fournisseurs développent et améliorent en permanence un système de gestion environnementale qui minimise leur impact sur l'environnement et réduit leur consommation d'énergie, d'eau et leurs émissions de CO<sub>2</sub>, ainsi que leur utilisation de ressources naturelles non renouvelables ou de produits non respectueux de l'environnement.

#### RÉDUCTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Les fournisseurs favorisent le développement d'une agriculture et de technologies respectueuses de l'environnement. Les fournisseurs mettent tout en œuvre dans leur processus d'innovation pour développer des produits dont l'impact environnemental est le plus faible possible pendant tout leur cycle de vie.

#### SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Les fournisseurs respectent les normes de sécurité requises par la législation en vigueur ainsi que les politiques d'achat et de qualité du Groupe Bel, et mettent en œuvre une gestion de la sécurité basée sur la méthode de référence HACCP (analyse des risques et maîtrise des points critiques).

#### PRODUITS CHIMIQUES ET DANGEREUX

Les produits chimiques et autres matières dont la libération dans l'environnement constitue un danger sont identifiés, étiquetés et gérés afin de garantir que leur manipulation, transport, stockage, recyclage ou réutilisation ainsi que leur élimination se déroulent en toute sécurité. Des employés compétents sont formés et des procédures d'urgence sont prévues pour faire face à tout accident.

#### EAUX USÉES ET DÉCHETS SOLIDES

Les eaux usées et les déchets solides provenant des activités, techniques industrielles et installations sanitaires sont surveillés, contrôlés et traités comme il se doit avant évacuation ou élimination.

#### ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES

Les émissions de composés organiques volatils, d'aérosols, de matières corrosives, de particules, de substances chimiques qui appauvrissent la couche d'ozone et de déchets de combustion provenant des activités et du transport sont identifiées, surveillées, contrôlées et traitées comme il se doit avant d'être rejetées.

#### RÉDUCTION DES DÉCHETS, OPTIMISATION DU RECYCLAGE

Tous les déchets sont surveillés et réduits ou éliminés : à la source ou selon des pratiques tel que la modification de la production, l'amélioration des techniques d'entretien et des équipements, la conservation, le recyclage, le remplacement et la réutilisation des matières.

#### POLLUTIONS LOCALES

Les émissions de bruits, poussières, odeurs, particules et toute autre source de pollution locale sont surveillées et des mécanismes sont mis en place pour les minimiser. Les fournisseurs tiennent compte de ces impacts sur le cycle de vie global de leurs produits, de la conception et de la production jusqu'à l'utilisation et la fin de vie, et développent un système de gestion approprié.

#### PRATIQUES EN MATIÈRE DE TRAVAIL ET DE DROITS HUMAINS

Les fournisseurs prouvent et respectent la déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur les principes et les droits fondamentaux au travail, ainsi que la législation internationale en matière de droits humains. Ainsi, ils doivent mettre en place des mécanismes garantissant le respect des principes suivants sur leurs sites et sur ceux de leurs propres fournisseurs et ne doivent pas se faire complices d'abus en matière de droits humains.

#### QUALITÉ DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Les fournisseurs s'efforcent de maintenir un environnement de travail où les employés bénéficient d'opportunités de formation et d'évolution, de récompenses pour leur contribution et d'un dialogue constructif avec leur employeur.

### ABOLITION DU TRAVAIL DES ENFANTS

Les fournisseurs s'engagent à respecter la limite d'âge légal minimal d'admission à l'emploi définie par les conventions 138 et 182 de l'OIT, soit 15 ans, porté à 18 ans pour les travaux dangereux ou difficiles. Tous les jeunes travailleurs ont le droit de n'être astreints à aucun travail susceptible d'être dangereux, de perturber leur éducation ou d'être préjudiciable à leur santé, leur développement physique, mental, social, spirituel ou moral. Le Groupe Bel soutient par ailleurs l'utilisation de programmes d'apprentissage, légalement reconnus, sur le lieu de travail.

### ÉLIMINATION DU TRAVAIL FORCÉ ET OBLIGATOIRE

Les fournisseurs n'utilisent en aucun cas le travail forcé, asservi, involontaire ou encore le travail carcéral non rémunéré. Toutes les formes de travail, y compris le travail en heures supplémentaires, sont volontaires. Les travailleurs sont libres de quitter leur emploi dans la mesure où ils respectent la période de préavis spécifiée par la loi. La rétention, comme condition d'emploi, des papiers d'identité, passeports, certificats de formation, permis de travail ou tout autre document d'identification est interdite, de même que l'obligation pour les travailleurs de fournir des dépôts ou garanties financières.

### ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION ET TRAITEMENT ÉQUITABLE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Les fournisseurs ne pratiquent ni ne tolèrent aucune discrimination fondée sur le sexe, l'âge, la religion, la situation familiale, la race, la caste, le contexte social, le handicap ou toute autre caractéristique personnelle. Les conditions d'emploi de tout individu seront fonction de ses compétences. Les fournisseurs s'engagent à traiter tous les employés avec respect et ne doivent pas infliger de châtiments corporels, utiliser des coercitions physiques ou morales, toute forme d'abus, de harcèlement ou de menaces d'un tel traitement.

### RESPECT DE TOUTES LES LOIS APPLICABLES EN MATIÈRE DE SALAIRES, AVANTAGES ET TEMPS DE TRAVAIL

Les fournisseurs se conforment à l'ensemble des réglementations relatives aux rémunérations et aux heures de travail, y compris celles qui concernent le salaire minimum, la rémunération des heures supplémentaires, les salaires à la tâche et tout autre élément de rémunération. Les fournisseurs pourvoient, en outre, aux avantages requis par la législation. Bel encourage ses fournisseurs à aller au-delà de la conformité en matière de salaires, avantages et temps de travail.

### LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET DROIT DE NÉGOCIATION COLLECTIVE

Les fournisseurs reconnaissent et respectent le droit de l'employé à la liberté d'association et à la négociation collective tel que le soutiennent les normes internationales.

### PROTECTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Les fournisseurs veillent à ce que leurs activités ne nuisent pas à la santé et à la sécurité de leurs employés, de leurs propres fournisseurs et des populations locales. Les fournisseurs offrent à leurs employés des équipements de protection appropriés.

### ETHIQUE COMMERCIALE

Avant toute chose, nous attendons de nos fournisseurs des niveaux élevés d'éthique personnelle et professionnelle, et qu'ils respectent les lois et réglementations en vigueur dans leurs pays d'activité.

### CORRUPTION

Les fournisseurs s'engagent à lutter contre toute forme de corruption, y compris l'extorsion, le blanchiment de fonds, la fraude et les pots-de-vin. Les fournisseurs s'interdisent d'offrir aux collaborateurs du Groupe Bel tout avantage (marchandises ou services gratuits, emplois ou opportunités) qui viserait à faciliter leurs activités avec notre entreprise.

### PRATIQUES ANTICONCURRENTIELLES

Les fournisseurs prennent des mesures préventives afin d'éviter toute pratique ou comportement anticoncurrentiel.

### CONFIDENTIALITÉ ET DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Les fournisseurs respectent la confidentialité des informations reçues qui sont la propriété du Groupe Bel, et n'utilisent jamais ces informations pour leur propre bénéfice. Les informations transmises dans l'exercice des activités doivent être exactes et justes, et ne doivent pas induire en erreur. Les fournisseurs prennent des mesures afin de garantir le respect des droits de propriété intellectuelle.

### TRANSPARENCE ET OBLIGATION DE RENDRE DES COMPTES

Les fournisseurs s'engagent à travailler dans la transparence et à rendre des comptes dans le cadre de leurs affaires.

### CONFLIT D'INTÉRÊT

Les fournisseurs du Groupe Bel doivent révéler toute situation pouvant apparaître comme présentant un conflit d'intérêt, et porter à son attention les cas où un collaborateur de Bel pourrait avoir un intérêt quelconque dans les activités du fournisseur, ou un lien économique personnel avec celui-ci.

## PRATIQUES MANAGERIALES

La conformité aux principes précités compte parmi les critères d'évaluation des fournisseurs. Le respect de cette Charte des achats responsables est une condition déterminante pour assurer la continuité de la relation entre Bel et ses fournisseurs.

## FOURNISSEURS DES FOURNISSEURS

Les fournisseurs s'engagent à promouvoir les principes de cette charte auprès de leurs propres fournisseurs et à entreprendre les diligences nécessaires.

## ÉVALUATION / SURVEILLANCE

Les fournisseurs disposent des procédures, outils et indicateurs nécessaires pour garantir le respect des principes mentionnés ci-dessus. Ils tiennent à jour les documents prouvant leur conformité avec ces principes.

Les fournisseurs répondent rapidement aux requêtes raisonnables des représentants du Groupe Bel quant à la mise en œuvre de ces principes.

Les fournisseurs acceptent d'être évalués ou audités par le Groupe Bel, ou par un tiers mandaté par lui, sur les principes énoncés ci-dessus.

## NON-RESPECT

Si certains éléments de cette charte ne sont pas respectés, le fournisseur pourra être amené à préparer, documenter et mettre en œuvre un plan de mesures correctives afin d'améliorer la situation et de se mettre en conformité.

En cas de non-respect, le Groupe Bel pourra collaborer avec les fournisseurs ou les aider pour se mettre en conformité avec cette charte.

Nous nous réservons le droit de nous désengager vis-à-vis des fournisseurs ne respectant pas cette charte.

## COMMUNICATION ET FORMATION

Les fournisseurs communiquent les principes de notre charte à leurs collaborateurs dans la langue locale. Le Groupe Bel fournira les versions française et anglaise de la charte.

## HISTORIQUE DU DOCUMENT

Version 1 : créée en avril 2010

Version 2 : revue en juin 2014

Version 3 : revue en septembre 2019

Bel

Siège social - 2, Allée de Longchamp - 92150 Suresnes - France

Société anonyme au capital de 10 308 502,50 € - RCS Nanterre 542 088 067

## RÉFÉRENCES

### LE DOCUMENT DE RÉFÉRENCE DE BEL

<https://www.groupe-bel.com/fr/newsroom/publications/>

### LA DÉMARCHE RSE DE BEL

<http://www.groupe-bel.com/fr/responsabilite/>

### LES ACHATS CHEZ BEL

<https://www.groupe-bel.com/fr/les-achats-chez-bel/>

### DÉCLARATION UNIVERSELLE DES DROITS DE L'HOMME

[www.un.org](http://www.un.org)

### PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

### PRINCIPES DIRECTEURS DES NATIONS UNIES RELATIFS AUX ENTREPRISES ET AUX DROITS DE L'HOMME

<https://www.business-humanrights.org/fr/node/86208/principes-directeurs-des-nations-unies>

### CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL (OIT)

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

### OIT SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/>

### ALLIANCE INTERNATIONALE HACCP

[www.haccpalliance.org](http://www.haccpalliance.org)

### SYSTÈME D'ALERTE BEL

<https://wrs.expolink.co.uk/bel>

 @belcorporate

 [company/bel/](https://www.linkedin.com/company/bel/)