



ANNEXES

ANNEXE 1 : Table de concordance avec les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies

Chapitre(s) du document	
Droits de l'homme	
1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme	2. Œuvrer pour le bien-être de tous
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme	2. Œuvrer pour le bien-être de tous
Normes internationales du travail	
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective	2. Œuvrer pour le bien-être de tous
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire	2. Œuvrer pour le bien-être de tous
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants	2. Œuvrer pour le bien-être de tous
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession	2. Œuvrer pour le bien-être de tous
Environnement	
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement	5. Réduire son empreinte environnementale
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	5. Réduire son empreinte environnementale
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	5. Réduire son empreinte environnementale
Lutte contre la corruption	
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin	2. Œuvrer pour le bien-être de tous

ANNEXE 2 : Contribuer aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies

Paragraphe du document

Les Objectifs de Développement Durable

2. ŒUVRER POUR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS

- 2.1 L'éthique au cœur des activités du Groupe
- 2.2 Une vigilance renforcée en matière de lutte contre la corruption, le respect des droits de l'homme et de l'environnement
- 2.3 Promouvoir des bonnes pratiques sociales et environnementales avec ses partenaires
- 2.4 Apporter des informations justes et utiles à ses consommateurs
- 2.5 Contribuer au dynamisme de ses territoires d'implantation
- 2.6 Bâtir un modèle social fédérateur pour ses collaborateurs
- 2.7 Assurer la santé, la sécurité et le bien-être au travail
- 2.8 Favoriser l'égalité des chances et la diversité au sein du Groupe
- 2.9 Développer les talents de ses collaborateurs
- 2.10 Entretenir un climat social positif



3. S'ENGAGER POUR UNE AGRICULTURE DURABLE

- 3.1 Agir pour un amont laitier durable
- 3.2 Recourir à la matière grasse végétale dans un cadre rigoureux



4. PROMOUVOIR UNE NUTRITION ATTENTIVE

- 4.1 Assurer une qualité et une sécurité alimentaire optimales
- 4.2 Assurer la qualité nutritionnelle des produits
- 4.3 Favoriser de meilleures habitudes alimentaires et des modes de vie plus sains



5. RÉDUIRE SON EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

- 5.1 Conduire une politique environnementale ambitieuse
- 5.2 Réduire ses émissions de gaz à effet de serre
- 5.3 Utiliser durablement la ressource en l'eau
- 5.4 Ne pas contribuer à la déforestation
- 5.5 Éco-concevoir ses emballages
- 5.6 S'inscrire dans l'économie circulaire

